

## **ODALARIN KENDİ YAŞAMLARI VE ORTAK YAŞAMALARI SORUNSALI**

**Doç. Dr. Erol Köktürk**  
Harita ve Kadastro Müh.

Çok kolay söylediğimiz, ama kolayca gerçekleştiremediğimiz öyle şeyler var ki yaşamımızda. Evrensel düzeyde, çevremizde baş döndürücü bir devingenlik yaşıyoruz. İzlemeye bile yetişemediğimiz olayların büyümesine takılıp kalıyoruz yerine göre. Uzay, bilgi, yordamsal (teknolojik) devrim, değişim, iletişim sık sık yinediğimiz kavramlar oldu. Bunları, yerine göre sudan ucuz kullanıyoruz. Fakat öyle anlar geliyor ki, bu gök kubbenin altında, bilgiyle bütünleşen yordamsal devrimin sunduğu olanaklarla, bir değişimi-gelişimi başlatacak iletişimi bir türlü kuramıyoruz.

19 Odanın çatısı olan TMMOB, 160 bin mühendisin ve mimarın örgütü. Merkez-Şube-Temsilcilik ve bireyler düzeyinde örülmesi gereken ve ülke genelini kapsayabilecek bir ağıdır söz konusu olan. Ancak bu ağın her bir ilmeği önemli olmalıdır. Yoksa ilmekler çözüldüğünde delikler büyüyor.

Bu ağı örebildiğimiz söylenebilir mi? Söyden-eyleme, karşıtlıktan-bütünlüğe, benden-bize, siyah beyazdan-çok renkliliğe, bileşenlerden-bileşkeye, çatışmadan-hoşgörüyeye, benbüyükten-birlikteliğe, benbilirimden-dinlemeye ve anlamaya ne zaman geçeceğiz?

Yerküre kendi doğallığında dönerken, geçmesin dediğimiz anlar da, bitip-tükensin dediğimiz saniyeler de aynı hızla geçip gitti, gidiyor ve gidecek...

Kuşkusuz 46 yılda çok şeyler kazanıldı. Çok büyük birikimler oluştu. Odalar yaşamına baktığımızda, yitirilmiş zamanlar edebiyatından, kazanabileceğimiz, birlikte bir şeyler yapabileceğimiz, daha doğrusu hep birlikte kurabileceğimiz gelecek coşkısına ulaşma zamanıdır.

Büyük-küçük demeden, bir kompleksin tutsağı olmadan, her iyiniyetli çabanın bir gün değer bulacağına inanarak, topluma ve gelecek kuşaklara karşı sorumluluklarımızı temellendirmeliyiz.

An be an yaşadığımız, duyumsadığımız, gözlemlediğimiz bir süreçte tohumları atılan olumsuz koşulları aşma noktasındayız. Gerek toplumda, gerekse onun bir parçası olan 160 bin kişide, gerekse onun çatı örgütünün genel kurulunda bir atalet var. Tek tek iyi niyetli çabalar bunu değiştirmiyor. Bazı saptamaları doğru ve nesnel yapmak, olumsuz olanların üzerine gitmek gerekiyor.

Önümüzde 32. çalışma dönemi var. Meslek odalarının rengarenk yapısına uygun, üretken ve çağdaş, toparlayıcı ve bütünleştirici bir süreci örmeliyiz. 32. Genel Kurul, 31. gibi olmamalı. Bunu hedeflemeliyiz. Yerel inisiyatiflerin güçlenmesi, sözde taban hareketinden gerçek katılımlara yönelmek gerek. Katılım yollarını çeşitlendirme, bunun için yaratıcı olma sorumluluğu var. Onarılması gereken birçok erozyon, ayrıntılandırılması gereken birçok proje var.

Ve birbirimizden soyut yaşamamalıyız. İletişim denilen bir olanağın araçlarını sonuna kadar zorlamalıyız. Odaların kendi yaşamlarının yanı sıra birlikte yaşamı kurmaları için çabalamak, karşılık beklemeden, gereksinim doğduğunda iletişim kurma işleyişine varmalıyız. Hep özlenen ve çok renkli olacak ortak yaşamı, 19 Odanın dışındaki 20. güç bize getiremez. Her oda da kendi örgütlenme ağı içinde bu bütünleşmeyi yaşayabilmelidir.

Biz meslek örgütüyüz. 46 yıl önce başladık. Kimse kesintiye uğratamadı. Bugüne geldik. Yarına

gidiyoruz. Yarın bugünden daha güçlü olmalıyız. Geleceđi ortak yaşamın ürünleri doldurabilmeli.

"Bu ÖLÇÜ'yü çıkaralım mı? Çıkarmayalım mı?"yı tartıştık. Tartışacağımız başka şeyler varken, kaçamayacak olduklarımız için nefes tüketmemeliyiz. Ölçü gibi organları sürekli, güçlü ve etkili kılmayı erklemeliyiz. Ölçü ortak yaşamımızın ortak sesi olmalı.