

MDU VE SEKTÖRDE TOPARLANMA UMUDU...

Doç. Dr. Erol KÖKTÜRK

İstanbul Şubemizin, öncelikle İstanbul sınırları içinde başlattığı, zaman içinde Şube etkinlik alanına yaymayı düşündüğü MDU (Mesleki Denetim Uygulaması), sektörümüzün önemli (en azından Yönetim Kurulumuzca böyle görülmektedir) bir sorun alanına müdahale aracı olarak değerlendirilebilir. Bu uygulamanın başarılı olması, bunun uygulanmasında, öncelikle birim yetkilisi meslektaşlarımızın, ama aslında tüm meslektaşların gösterecekleri duyarlılığa, çabalara ve sahiplenmeye bağlıdır.

Hiçbir üretim süreci, hiçbir sistem, iyi işleyen bir denetim ve kontrol düzeneğinden ayrı düşünülemez. Sistemin iyi işlemesi ve üretimin amaca uygun gerçekleşmesi için denetim düzeneğinin iyi işlemesi bir önkoşuldur.

Harita sektöründe hizmet üretiminin dağınıklığından ve ürünlerin yetersizliğinden son yıllarda sıkça söz edilir oldu. Sektörde yeni ve çağdaş örgütlenme gereksinmesi, neredeyse kaçınılmaz bir olgu olarak karşımızda duruyor. Örgütlenme modelleri tartışılırken, bu modelin ayrılmaz bir parçası olan “denetim boyutu” biraz göz ardı ediliyor.

Oysa bugüne gelinmesinin bir önemli nedeni de, bazı kurumlar (İller Bankası gibi) dışında, tekdüze uygulanan, kuralları açıkça ve ayrıntılı olarak tanımlanmış, işleyen, iş özelliğini gözeten, öznel uygulamalara ve tavırlara kapalı, kişilere bağımlı olmayan, yani keyfiliklere izin vermeyen, ürün kalitesinde tanımlanan düzeylerden ödün tanımayan, iş yapanı olduğu kadar işvereni de bağlayan, mesleğin prestijini güçlendirici, mesleki etiği (ahlakı) koruyan ve kollayan bir “kontrol-denetim-kabul düzeneği”nin kurumsallaşamamış olmasıdır.

Böyle olunca, kontrol-denetim-kabul süreçleri, sancılı, sürtüşmeli ve sürüncemeli, bıktırıcı-usandırıcı, hak ve çıkar kayıplarına neden olucu, ürün kalitesinde farklılıklar doğurucu, işveren-işyapan arasındaki ilişkileri olumsuz etkileyici süreçlere dönüşebilmektedir.

Denetimin sektör içi boyutunun öneminin yanı sıra, mesleki faaliyetlerin denetlenmesi alanında, sektör dışı etkileri önleyici bir anlamı da vardır. Bugün doğallıkla sektörümüzün faaliyetler çemberinin içinde bulunan ancak uygulamada, yani sektörel inisiyatifsizlik ve denetimsizlik nedenleriyle farklı meslek gruplarınca yapılabilen işler olduğu bir gerçektir. Mesleğin kamuoyunda iyi tanınmaması bunun bir nedendir. Yani mesleğimizin işlevlerinin ve gizilgüçlerinin bilinmemesi etkinliklerimizden bazılarının çember dışında yapılması sonucunu doğurmaktadır. Bu sorunun yanı sıra toplumsal gereksinmeler ve olanaklar çeşitlendikçe ortaya çıkacak yeni alanlarda girişim gücünü elde tutmak için de MDU bir önemli süreç olacaktır.

Ama MDU uygulamasının en önemli hedefi meslektaşlar olmak zorundadır. Bu sektör kendi iç bütünlüğünü kuramadığı sürece, ne yapılsa az etkili olunacaktır. O nedenle, genelgeçerliği çoktan kanıtlanmış mesleki kuralları ülke genelinde uygulatan, bunların tüzel metinler olmaktan çıkarılıp uygulamanın ayrılmaz bir parçasına dönüşmesini sağlayan, bunlardan ödünsüzlüğü ardıcıl uygulayan, mesleki değer yargılarını gözeten, çokça gereksinmemiz olan

mesleki ahlakı ve mesleğin çıkarlarını, toplum yararını ön plana çıkarıcı, meslektaşlar arası ilişkilerde saygıyı ve güveni temellendiren bir MDU`dur

Bu konuda yalnızca Harita Mühendisleri Odası'nın çabalarının yetmeyeceği bir gerçektir. Odanın kendi üyelerini, kamunun kendi çalışanlarını, meslektaşların birbirlerini denetleyebildiği, kurallarıyla, kuralsız gelenekleriyle işleyen bir denetim sürecini kurabildiğimiz, bu süreci bozan davranışlara karşı nesnel biçimde "yaptırımlar" uygulayabildiğimiz zaman bu sektör daha güçlü ve saygın bir sektör olacaktır.

Toplumsal ve mesleki değer yargılarının iyice erozyona uğradığı bu dönemde MDU, bir umuttur. Bu uygulamayı ülkenin genel durumundan soyutlamak olanaksızdır. Olanaksızdır ama, tüm düzelmeleri genel düzelmeye bağlamak da bir edilgenliği doğuracaktır. Bu nedenle bizim kendi alanımızda, her boyutta yaratabileceğimiz bir restorasyonu, ülke geneliyle bağlamak da bir başka sorumluluk alanıdır.

MDU'na sahip çıkmak, bunu uygulamak-uygulatmak-izlemek, böylece toparlanma sürecini hızlandırmak tüm meslektaşların katılımı gereken bir süreç olmalıdır.

Bu umut, inanç ve beklentiyle...