

## YERELLİK VE YEREL ÖRGÜTLENMENİN ÖNEMİ

Doç. Dr. Erol KÖKTÜRK

İletişim devrimi evrenimizi küçülttü. Dünyanın herhangi bir köşesindeki olaydan ya anında ya da çok kısa süre sonra haberimiz oluyor. Bazı olayları ise büyüğü ekranlarımızdan izleyebiliyoruz. Etkileniyoruz, tepki gösteriyoruz, coşuyoruz, kızıyoruz...

İletişim olayının bu boyutlarda yaşanması, global (evrensel) sorunların dünya ölçeğinde ortak değer yargıları oluşumunda etkili olması sonucunu doğuruyor. Artık davranırken, bunun evrensel boyutları hesaplanmadan yapılamıyor. Kapalı sistemlerden açık sistemlere, kapalı dünyadan açık dünyaya geçiş, insanların ortak değerler için dünya çevresinde ele ele kenetlenişini afişlerde kalmaktan kurtarıyor.

Demokrasi, insan hakları, özgürlükler, çevre sorunları gibi evrensel sorunlarda dünyanın herhangi bir yerindeki olumsuz gelişmeye insanlar ortak tavırlar alabiliyorlar.

Fakat bu, evrensel sorunların tartışmasız öncüllüğü anlamına gelmiyor. Olaylara bu ölçekte bakış gerekli. Ancak bu bakış açısını yaşadığımız gerçeklikle bağlamak da özel bir önem kazanıyor. Bu noktada günümüzün şu özet diyalektiğini vurgulamak gerek: "Evrensel düşünüp, yerel hareket edeceğiz."

Yerellik, günümüz dünyasında önemi giderek daha doğru kavranan, gelecekte de, merkeziliğin karşıtı olarak daha da önem kazanacak bir olgu. İnsanlar önce yaşadıkları, havasını soludukları, ayaklarını bastıkları yerde, beldede, mekanda bir şeyler yapmak, bir şeyleri değiştirmek, bir şeylerin iyiye gitmesini sağlamak istemektedirler. Bunu yaparken, evrensel standartlara ulaşma özlemleri dillenmekte, ama bir yandan da yerel kültür değerleri korunmakta ve geliştirilmektedir.

İnsanların yerel sorunlar, istemler, kültürler çevresinde örgütlenerek, örgütlü bir güç olarak toplumsal yaşama katılmaları, gelecekte en dinamik faktörü oluşturacaktır. Bir yandan yeni örgütlenme modelleri ve alanları doğacak, ama bunların yanı sıra eski örgüt yapıları yeniden gözden geçirilecek, günün koşullarına uyarlanacak, hem yapısal hem düşünsel olarak çağdaştırılacaklardır. Bunu başaramayan örgütler tarihteki yerlerini almış olacaklardır.

Odamızın İstanbul Şubesi, bir yerel örgüttür. Merkez birimiyle ve merkezin diğer organlarıyla hem ülke ölçeğinde mesleki sorunlara çözüm aramak, meslektaş dayanışmasına katkı sağlamak, ama özellikle kendi üyesi olan meslektaşların sorunlarına sahip çıkmak, mesleğin sorumlu olduğu yerelde daha saygın olmasını sağlayarak bunu ülke ve evrensel ölçeğe taşımak gibi görevleri vardır.

Şubenin, bu yerel örgütün, etkinliklerinde dayandığı birincil güç kendi üyeleridir. Böyle olmak zorundadır. Üyelerin de bu yerel örgütün güçlenmesine, yerel sorunlardan, istemlerden yola çıkarak örgütlülüğün güçlendirilmesine katkı sağlamaları gerekir. Doğrusu budur. Ancak eksik olan da budur.

Bir örgütün güçlü olması ise, çalıştığı mekanlardan, çalışma araçlarının gelişmişliğinden, çalışma yöntemlerinden soyut olarak oluşamaz. Tersine örgütlülük, bu öğelerde bir yenileşmeyi yaratabilmeli, bu yenileşme de örgütlülüğü beslemeli ve desteklemelidir. Bu karşılıklıla ancak, yerel güç olma, yerel ölçekte güçlülük ve belirleyicilik, sonuç alma gücünün gelişmesi olası olabilir.

Bu açılardan bakıldığında Şubemizin sıkıntıları olduğu görülmektedir. Bir kere Şubemiz kendi mekanında faaliyet göstermemektedir. Her yıl ev sahibinin çıkarma ve kirayı aşırı yükseltme istemini nasıl karşılayacağını düşünmektedir. Bugün bu sorunun kalıcı biçimde çözülebilmesi, en az 100 milyonluk bir başlangıç sermayesini ve 150-200 milyon liralık bir yatırımı gerektirmektedir.

Odamız Genel Merkezi, kendi malı olan 2 dairede faaliyet göstermektedir. 4 yıl önce faaliyete geçen İzmir Şubemiz mekan sorununu hemen çözmüş ve geçen yıl kendi yerine taşınmıştır. Ancak 16 yıldır faaliyet gösteren İstanbul Şubesi bu sorununu daha çözememiştir.

Bugün Şube Yönetim Kurulu, bir Fax aracının alınmasında bile bütçe hesapları yapmak zorunda kalmaktadır. Bir Fax, 4 milyonluk bir yatırımdır ve artık bizim gibi örgütlerde kaçınılmaz bir iletişim aracıdır.

Şubemizin 1250 üyesi, Şube etkinlik alanında 115 adet harita şirketi bulunmaktadır. Yani çok olabilir hesaplarla, Şubenin yer sorununu kendi olanaklarıyla çözebilmesi gerekiyor. Bunu Şubenin üyelerinden istemesi durumunda her üyenin 100.000 TL yardımı, ya da her şirketin 1.000.000 TL`lik desteği ortaya çıkmaktadır. Bunun örgütlenmesi konusunda bir inanç konsensüsü kurulamamaktadır.

Oysa harita mühendisi potansiyelinin hem nicelik hem de nitelik olarak yüksek olduğu, kuramsal bilgi birikiminin yoğun bulunduğu, teknoloji aktarımının merkezi durumundaki bir bölgenin merkezi olan İstanbul`daki Şube`nin bu sorunların çözümünde bu kadar zorlanmaması gerekirdi.

İnanıyorum ki, bu sorunlar bir gün mutlaka aşılacak. Ama bunun için ne kadar gecikilirse, sektör olarak örgütlü uğraşlarımızın etkili olması da o kadar zor olacaktır. O kadar gariban, güçsüz ya da ilgisiz bir sektör ve meslektaşlar topluluğu olmadığımızı bu ve benzeri konularda göstermemiz gerekiyor.

Yerel örgütümüzün her yönüyle güçlendirilmesi, mesleğimizin, meslektaş çıkarlarımızın, demokrasimizin güçlendirilmesi anlamına gelecektir. Yerel sorunlarımızın çözümlerini ülke ve evren boyutuna aktarmak, evrensel ve ülkesel boyuttan yerele bağlanmak güçlü örgütler aracılığıyla daha kolay olacaktır.

Evrensel düşünüp, yerel düzeyde, güçlü örgütlerle daha örgütlü hareket etmeye...