

ŞUBE OLAĞAN GENEL KURULU

Doç. Dr. Erol KÖKTÜRK

Şubenin yaşamında 11. Çalışma Döneminin sonuna geliniyor. Tarihleri duyurulan genel kurulun sonunda yeni çalışma dönemi başlamış olacak. Şimdi genel kurula hazırlık dönemi. Yani genel kurul takvimi işleme başladı.

Bir örgüt için genel kurul, sıradan ya da formalitik bir toplanma değildir. Tersine örgütün en üst düzeyde karar organı, örgütün, yönetim kurulları da içinde, tüm organlarını bağlayan kararların alındığı bir meclistir. Örgütün stratejilerinin değerlendirildiği, yönetme anlayışının gözden geçirildiği, önceki çalışma döneminin ele alındığı, eksiklerin-yanlışların ortaya konulduğu, ama yapılanların daha ileriye götürülmesi için yolların da söylendiği, yani örgütün özgür istencinin (iradesinin) en çok yoğunlaştığı bir üst platformdur.

Örgütlenme şemasının yeniden oluşturulması da örgütsel verimliliğin artırılması da genel kurulda yaratılacak atmosferle yakından ilintilidir. Bu bağlamda genel kurul, Oda ve meslektaş örgütlülüğünü güçlendiren sonuçlar üretmelidir. Genel kurulu bu yoğunlukta yaşamak zorundayız.

Özel sohbetlerde yaygın biçimde dile getirilen sektör, meslektaş ve Oda sorunlarının genel kurula taşınması, özeldeki rahatlıkta dile getirilmesi, bunların çözümlerinin de geliştirilmesi, yeni yönetimlere bu doğrultuda görevler verilmesi gerekiyor. Yani kurula edilgen katılım yerine etkin katılımın sağlanması, bir örgütlülük görevi olarak belirginleşiyor. Örgütü sahiplenmek, genel kurul istencini güçlendirmekten ve genel kuruldaki tartışma düzeyini yükseltmekten geçiyor.

2 yılda bir yapılan genel kurullar için ayrılacak yarım gün, bu konuda gösterilecek duyarlılık ve ilgi, Oda yaşamı için önemli dürtüler sağlayacaktır. Odanın demokratik bir kurum olma özelliği bu yolla en üst düzeyde pekişecek, Oda yaşamına katılımın üst biçimi yaşanmış olacaktır. Genel kurula katılım, Odanın sorumluluklarının ve yükümlülüklerinin paylaşılması oranını da gösterecektir.

Örgütlü yapılarda geçmişle gelecek arasında kurulacak köprü için genel kurullar özel bir önem taşırlar. Örgüt yaşamının sürekliliği genel kurullarda somutlanır. Onca zor koşullardan sonra Odamızın İstanbul Şubesi 12. Genel Kurul'a ulaşabilmişse, bu, övünülesi bir başarıdır. Bunda payı olan tüm yöneticilerimize meslektaşlar olarak gönül borcumuzu burada belirtmek bir görevdir.

Sektörümüzün ülkedeki diğer sektörler yanında daha da güçlenmesine gereksinmemiz var. Güçlenmekte bireysel çabalar çok önemli ise de, temel olanın örgütlü ve kurumsal uğraşlar olduğu vurgulanmalıdır. Örgütlü bir toplumun örgütlü bir sektörü olmak, var olan sektörel örgütleri daha da güçlendirmekten, bunun yanı sıra da gereksinmelere ve gelişmelere göre yeni örgütlenmelere gitmekten geçiyor. Sektör olarak güç ve etki odağı olunmak isteniyorsa, bunu örgütler aracılığıyla ve örgütlü uğraşlarla yapmak, günümüzün bir zorunluluğudur.

Toplumumuzda haritacılık imajının güçlenmesi için, Harita Mühendisleri Odası imajının güçlenmesi gerekiyor. Bunun gerçekleştirilmesi ise lafla olmuyor. Odayı mücadele projeleri üreten bir örgüt durumuna getirebildiğimizde, yani soyuttan çok somut yaşayan bir Oda yaratıldığında, bazı yakınmaların üstesinden daha kolay gelinecek.

Harita Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, sancılı geçmişine karşın, demokratik bir meslek örgütü olgunluğuna ulaşma çizgisinde epey yolu ardında bırakmıştır. Her ne kadar İstanbul'un nitel avantajları Oda yaşamına çok güçlü biçimde yansıtılmamışsa da, alınan yol az bir yol değildir. Edinilen deneyimleri, yaratılan gelenekleri, sağlanan çalışma anlayışlarını gelecekte ileriye götürmek, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın İstanbul Şubesi alanında sahip olduğu potansiyelleri Oda potasında birleştirmek bir görev ve beklentidir.

Şube 12. Olağan Genel Kurulunun, katılım (hem genel kurula hem de tartışmalara) boyutuyla Oda ve meslektaş örgütlülüğünün güçlenmesine katkı ve yeni açılımlar getirmesi beklenmelidir. Bunun için çabalanmalıdır da. Genel kurulu genel kurul gibi yaşamak için duyarlı ve özenli davranmak gerekiyor. Genel kurulda eleştirinin de, uzlaşmanın da, dayanışmanın da, sahiplenmenin de güzel örnekleri verilmelidir. Oda yaşamının sürekliliğini, nitel sıçramalı bir gelecek rotasına oturtarak sağlamak gerekiyor.

Bunun sağlanacağına olan inançla ve Oda Projesinin gelecekteki Şube Yönetimlerince geliştirilmesi beklentisiyle, 11. Dönem Yönetim Kurulu olarak 12. Genel Kurula başarılar diliyoruz.