

Belediyede Yeni Dönem ve Yeni Umutlar, *Demokrat Çaycuma Gazetesi*, 11 Haziran 1999, Sayı:594.

BELEDİYEDE YENİ DÖNEM VE YENİ UMUTLAR

Doç. Dr. Erol KÖKTÜRK

Harita Mühendisi

Her seçim yeni umutlar yaratıyor insanda. Umutlanmak en insancıl duygulardan biri. Umutsuz yaşam da olmuyor. Umutlanıyoruz, onları dile getiriyoruz, uğurlarına mücadele ediyoruz... O umutların gerçekleştiklerini gördükçe de mutlu oluyoruz. Umutlan dile getirmek bir görev. Bu duyguyla bu yazıyı yazdım. 18 Nisan seçimlerinden soma ilçemizde yeni bir Belediye Başkanı ve yeni bir Belediye Meclisi göreve geldi. Kendilerini kutluyorum ve basanlar diliyorum. Aynı zamanda yeni seçilen İl Genel Meclisi üyelerini de kutluyorum.

Çaycuma'nın son sayımlardaki nüfusu 20000'lere yaklaştı. Bu bile tek başına Çaycuma'nın her geçen gün büyüdüğünü gösteriyor. Ama öte yandan kendi kendine yeten bir yöre ekonomisinin son zamanlarda çökmeye başlamasının sonucu, bölgemizden dışarıya göç sürecinin başladığı gözleniyor, İstanbul'a, Bursa'ya, İzmir'e, Antalya'ya... ***Taşıdığı potansiyelleri doğru pazarlayamamanın, bu konuda bölgesel bir kenetlenmenin yaşanmamasının, bu konudaki önderliklerin yetersiz kalmasının sonucu bunlar...***

Aslında yazmak istediğim Çaycuma'daki mekan kullanımı... Gerçi bu konuda da ne yazılırsa yazılınsın sonuç değişmiyor. Uyarılan bir görev olarak yerine getirmek önemsenmiyor çünkü... ***Çaycuma'nın kendine özgü tüm özellikleri vahşi kentleşmenin baskısıyla bir bir yok oluyor...*** Bu konuda yetkili olanlar uyanları dinlemiyor. Dilerim yeni Belediye Başkan ve Belediye Meclisi, Çaycuma Belediyesi'nde geçmiş dönemlerde oluşan ***kötü alışkanlıklara "dur"*** deme basiretini gösterebilir. Hiçbir görev önemsiz değildir. Ama ***bazı görevler vardır ki, tarih önünde sorumluluk taşırlar. Belediye Başkanlığı ve meclis üyeliği böylesi görevler arasındadır.*** Dilerim bu sorumluluk bilinci, belediyenin yeni dönemdeki tüm icraatlarına yansır.

Belediye yöneticileri, yerel yöneticiler görevlerini yerine getirirken, ***"günü kurtarmak"*** düşüncesiyle hareket edemezler. O günler geçip gidiyor çünkü. ***Onların gelecek kuşaklara karşı sorumlulukları vardır. Bunu hiçbir zaman unutmamak zorundadırlar.*** Ama Çaycuma'nın mekanının kullanılması açısından bugün gelinen nokta, orada doğmuş, 14 yılı aralıksız ve kesintisiz orada geçmiş, soma da mekansal değişimi hep gözlemiş bir insan olarak bana ***"ürküntü"*** vermektedir.

Yerel yöneticilik bir hayal etme işidir aslında. Beldenizin geleceğini hayal edersiniz, etmelisiniz. Bu hayal olmazsa yerel yöneticiliğin memurluktan farkı mı kalır?.. Beldenin 5 yıl, 10 yıl sonraki durumunu hayal edeceksiniz... Ona göre planlar-programlar yapılacak... Ona göre belde insanlarıyla diyaloglar geliştirilecek. Oradaki bebelerin yaşayacakları mekanları hayal edeceksiniz, kadınların ve gençlerin kendilerini ifade edecekleri alanları düşüneceksiniz, yaşlıları düşüneceksiniz, aydınını-entelektüelini göz önüne alacaksınız. Orta kuşak insanların beklentilerini dinleyeceksiniz... O beldedeki sosyal ilişkileri, hemşerilik bağlarını pekiştirme üzerine kafa yoracaksınız. Şimdi bunlar ve icraat beklentileri sıralanınca hemen denilecektir ki, "her şey para ile oluyor"... Bu bir kıvırtmaca noktasıdır. Buna sığınmak, kolaylıktır. Bundan yakınının, o yükün altına girmemesi gerekir.

Hayal varsa bu sorun da çözülür ayrıca... Böyle bir hayal yoksa o zaman ne olur? Kıyı kenar çizgisine rağmen ve kurallara aykırı biçimde, eldeki yeşil alanlara belediye konutları yapılır, sel olunca da sel altında kalacaklar diye dokuz doğurulur; Çaycuma'nın her tür spor etkinliğini gerçekleştirmenin doğal mekanı olan ***ada yok olur gider, beton yığına dönüşür;*** Kaçak inşaatlar, illaki çatı katı yapımlar devam eder; her yıl parsel ölçeğinde 50-60 plan tadilatı

yapılarak mevcut planlar bile kevgire döner; selden soma onca uyanlara karşın kentleşmenin ırmağa doğru olmaması için hangi plan önlemlerinin alındığı belirsizdir; belediyede çağdaş ve yeni bir yönetim modeli ortaya konamaz; tepede başkan, altında fen işleri müdürü biçimindeki köhne yönetim anlayışı değişmez; ırmaktaki kirlilik, havadaki kirlenme sürer; balık avlamak için Mengen taraflarına gitmenin nedenleri üzerinde düşünülmez; organize sanayi bölgesi yöre ekonomisini canlandırarak aktiviteye kavuşamaz; belediyecilik çöp toplamaya, yol açmaya, pazar yeri düzenlemeye, sulan akıtmaya dönüşür v.s. v.s. Söz sırası gelmişken ben de özellikle ada konusunda bir öneride bulunmak istiyorum. Oradaki kapalı spor salonu kötü biçimde zemine oturtulmuştur. O salonun oradan kaldırılmasının ve yerine 2. etap belediye konutları yapılmasının **belediyeye yeni gelir kaynakları yaratacağını** düşünüyorum ve öneriyorum!.. Belediyedeki teknik sorumlular bir an önce projeleri başkana sunmalıdırlar... Böylece “ada”yı düşünmekten de kurtulmuş oluruz!..

Bir diğer nokta ise, Çaycuma’da yaşayan aydınların da, entelektüellerin de, yaşadıkları mekana karşı sorumlulukları konusunda pasif kalmayı sürdürmeleridir. Onlar da sokaktaki hemşerileri gibi “oy vermiş olmayı” yeterli görüyorlar. Hatta müteahhitlik yapan bir kısım okumuş için, kaçak kat, çatı katı uygulaması destekleniyor belli ki. Meslek ahlakının bir yana bırakıldığı uygulamalara ses çıkarılmıyor. “Bugün ona olan yarın bana” diye düşünülüyor olasılıkla. O arada köprüünün altından akan sular Filyos’a varıyor ve denize karışıyor. Artık geri dönüş olasılığı kalmamıştır. O zaman bunun yalnızca bıdı-bıdısını yapma zamanı başlamıştır. Oysa tam da bugün, bu tarih kesitinde, Türkiye’nin her metrekaresinde, aydın sorumluluğunun yeni örneklerine gereksinim var. Willy BRANDT mezar taşına, **“elinden geleni yaptım”** diye yazılmasını vasiyet etmiş. Çaycuma aydınlarının da ellerinden geleni yapma sorumlulukları vardır. **Kişiselliklerin toplumsal olanın önüne çıkarılmasından artık vazgeçme zamanıdır.**

Yeni yönetim, kazma-kürek icraata başlamadan önce, geniş bir istişare ile, geçmişini analiz etmelidir, değerlendirmelidir. Çaycuma’da değişik gruplarla, örgütlerle, kişilerle görüşmeli, dinlemeli, hataları saptamalı, beklentileri not etmelidir. 1 ay hatta 2 ay, 5 yıllık bir icraat dönemi içinde uzun süreler geçildir... Tüm bunların ardından **yeni dönemin “Faaliyet Programını Çaycumalılarla birlikte oluşturmalıdır.** Bu arada Çaycuma dışında yaşayan hemşerilerinin de söyleyecek sözleri olabileceğini unutmamalıdır. Bu faaliyet programı, belediyede yeni bir yönetim modeliyle yürütülmek zorundadır. Şu anki köhnemiş yönetim yapısı ve anlayışıyla yeni projeleri yürütme olanağı yoktur. Ayrıca belediye kadrolarındaki erozyonlar da dikkate alınarak, iyileştirmelere gidilmesi gereği vardır. Bunlar ve burada yazılmayanlar birazcık ses bulur da uygulamalara yansırsa umutlarımız büyüyecektir. Tersi durumda başka baharları beklemeyi sürdüreceğiz. **Biz dışarıda yaşayan Çaycumalılar için de Çaycuma, bizim çocukluğumuzun ve gençliğimizin rüyalar beldesi, gidilecek yer olmaktan çıkacaktır. Hüzün verici, ama gerçek...**

Çaycuma mekanının doyumsuz maddi çıkarımlarının cirit attığı bir arena olmaktan çıkarılması gerekir. Kentsel rantların peşine takılıp, Çaycuma’yı ve orada yaşayanları unutanlar, bir yanda toplum yaran deyip öte yandan parsel ölçüğünde plan tadilatlarından çöplenenler teşhir edilmelidir. Çaycuma mekanı, rant tutsaklığının kurbanı edilmemelidir. Rant ve daha fazla çıkar düşüncesiyle bugün Çaycuma mekanına yapılacak vahşi saldırılar, geri dönülmesi çok zor sonuçlar doğuracaktır.

Çaycuma ile ilgili halen, bugün de taşıdığımız umutların tükenmeyeceği icraatlar bekliyoruz. “Böyle gelmiş böyle gider” dediğiniz, geçmişin devamı bir yerel yöneticilik yaptığınız, farklı olmak için çabalamadığımız, belediyede oluşmuş bulunan alışkanlıkları sürdürdüğünüz zaman, işte o zaman, umutların tükenmeye başlayacağı acı bir gerçektir. Bunun olmamasını çokça diliyorum.

Bu duygularla yeni seçilenlere yeniden basanlar diliyorum.